

Online-Workshop: Führen in der Komplexität

Wenn sich Arbeitsorte verändern – wenn Zutrauen, als Grundlage, noch wichtiger wird

Die Führungsrolle in Teams, im virtuellen Raum ist eine Herausforderung, die durch die Pandemie besonders an Bedeutung gewinnt. Eine gut funktionierende Teamarbeit ist dabei ein nicht zu unterschätzender Faktor.

Emotionaler Rückzug, fehlende soziale Dichte, gemeinsame Zeiten finden, und all dies, können Phänomene des Homeoffices sein.

Um das zu vermeiden, braucht es eine effektive Teamarbeit, die jedes Teammitglied spüren lässt, wie

wichtig sein Beitrag für den Erfolg der Arbeitsergebnisse ist.

Über ein entsprechendes Wissen und Techniken sollten die Menschen verfügen, die die Teamkolleg*innen dabei unterstützen ihren Platz im Team zu finden, die dem Team ermöglichen, eigenverantwortlich und selbstorganisiert zu arbeiten.

IHR NUTZEN

Mit Führungskompetenz Distanzen überwinden und weiterhin mit Zutrauen arbeiten

- Sie lernen die Facetten von Zusammenarbeit auf Distanz und seine Besonderheiten kennen.
- Sie sammeln praktische Einblicke, wie effektive Zusammenarbeit auf Distanz gelingen kann.
- Sie erfahren, welche Rolle die individuellen Eigenschaften in und von Teams auf Distanz spielen.
- Sie reflektieren die Situation Ihres Teams anhand intrapersoneller Situationen und identifizieren strukturelle Optimierungspotenziale.
- Sie unterstützen die soziale Interaktion trotz räumlicher Entfernung

INHALT

Wie supporte ich mein Team, ohne zu kontrollieren

- Soziale Interaktion trotz räumlicher Entfernung – welche Verantwortung haben wir als Team?
- Vertrauen ist Ergebnis aus erfolgreicher Zusammenarbeit!
- Umgang mit neuen Erwartungen - wie kläre ich diese?
- Konflikte klären versus Konflikte vermeiden: eingehen auf Interessen, Bedürfnisse
- Das virtuelle Meeting: der Punkt, an dem die Fäden zusammenlaufen
- 5 Prinzipien für ein effektives virtuelles Meeting
- Kollegiale Beratung – Grundlagen der Gruppengesprächsführung in Remote-Situationen

- Teamentwicklungsstufen, Analyse und Umsetzung

METHODE

Input, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, kollegiale Beratung, Übungssequenzen.

Alles über die Videoplattform ZOOM und die Kollaborationsplattform MURAL

ZIELGRUPPE

Menschen, die die Selbstorganisation ihrer Teams strukturell unterstützen möchten

FAKTEN

- 🕒 Dauer: 1 Tag
09.00 – 17.00
- 👤 Teilnehmende: max. 12

1 Tag 2200,- € netto

OPTIONEN

- Hands On Coaching ergänzend zum Workshop:
- Nachbereitung: Begleitung durch Coach mit Feedback (4 Stunden)
- 1/2 Tag Online-Workshop ausschließlich Kommunikation
- 1/2 Tag Online-Workshop ausschließlich Retrospektiven